

面接前の準備ガイド

あなたの能力だけではなく、それを
どのように説明するかも重要です



面接について

良い準備は面接で成功するための鍵です。準備がしっかりできていれば、自信を持って面接でより良いパフォーマンスを発揮できます。このガイドでは、AZのValueに基づく行動面接で成功するためのヒントとコツをご紹介します。

面接について

面接は選考プロセスにおいて、以下のような質問に対する回答を得る、重要な選考過程の1つです。

- 候補者は、このポジションで優れたパフォーマンスを発揮できるか？
- 候補者は、AZバリューと行動を体現できるか？
- 候補者は成長し、リーダーシップを発揮することができるか？
- 候補者は、熱心でモチベーションが高いか？
- 候補者は、チームメンバーとうまくやっていけるか？

面接は双方向のプロセスですので、候補者には以下の機会になります

- 自分自身や、自分の有する知識、経験などについて詳しく伝える。
- 応募したポジションについてもっと知る。

面接は多種多様な方法がありますが、アストラゼネカや他の多くの企業では、行動ベースの面接がよく用いられます。職種にかかわらずAZに応募する候補者に求められるのは、スキル、知識、経験、能力だけでなく、AZバリューや行動を体現できるかどうかです。

なぜ行動ベースの面接を実施するのか？

AZでは選考過程を公平で有効なものにするための面接方法を選んでいきます。過去の行動が将来のパフォーマンスを予測することはよく知られていますが、過去の経験を語ってもらうことで、候補者の採用後の行動とAZバリューとの適合性を予測できます。質問に対する候補者の回答は、これまでの功績や経験をありのまま振り返るチャンスです。一方で、AZは、候補者の特定領域における能力について信頼性のあるデータを得ることができます。

面接の前に

面接の準備をする際には、あなたの職業経験や類似の経験からの例を考えてください。AZ Valueに合致する例を考えてみましょう。予想される質問を想定し、回答を準備しましょう。質問の例としては、以下のようなものがあります。

- 目標を達成する、あるいは、問題を解決するために、組織内外の人々を結集させた経験について説明してください。
- 限界を超えて挑戦した経験、あるいは、一見関連のないアイデアを結びつけてイノベーションを起こした経験について教えてください。
- 「患者さん」を第一に考えて、重要な意思決定をした経験を教えてください。

面接では成功と失敗の両方についての具体例と、そこで教訓として何を学んだのかをお聞きすることがあります。面接で聞かれる事例の違いや、自分の実体験をどうとらえているのかを検討しておいてください。

ご自身の応募書類をよく読み返しておきましょう。その内容について確実に質問を受けるでしょう。面接日までに必要な情報をすべて揃えておきましょう。また、面接でご自身が聞きたい質問も考えておきましょう。



面接中

AZバリューに関する質問がなされます。該当する自分の経験を、比較的最近の経験で説明しましょう。記憶をサポートするのに**ATOLA** モデルが参考になります。

質問をよく聞き、ご自身の事例を選ぶ

事例はできれば最近のご経験(2-3年)で考えましょう。

行動

背景を手短かに説明することから始めてください。あなたは何を実行しましたか？どのようなアプローチを使いましたか？個人としての実行内容を明確にしてください。

思考

そのアプローチを使用することを決めた理由を説明してください。

結果

何を達成したのか考えてみてください。

目標を達成しましたか？自分の貢献はどのような影響を与えましたか？その結果、どうなりましたか？

学習

何がうまくいき、いかなかったのかを説明してください。どんな教訓が得られましたか？何を学びましたか？

応用

学びを実践に生かすことができた例を考えてみましょう。

学びが、他の人の役に立ったでしょうか？

ご参考：

- 面接は、自己宣伝の機会ととらえましょう
 - 応募するポジションに関するよう、自分の強みを前面に出してみましょう
- ボディランゲージにも注意してください
 - 相手と視線を合わせることが大切です！リラックスして、ポジティブに、かつ自分の個性をだしてください。
- 面接官は面接中にメモを取りますが、それによって集中力を失わないよう気を付けてください。
- 聞かれたことへの回答に終始集中するようにしてください。
- わからないことがあれば躊躇せず確認するようにしましょう
- 面接後は、うまくいったこと、次回改善すべきことについて振り返りましょう

AstraZeneca Values and Behaviours

AZバリュー	行動
 私たちはサイエンスを 追い求めます	• 好奇心を持ち、サイエンスの限界に挑戦する • パートナーや協業者との働き方を工夫する
 私たちは患者さんを第 一に考えます	• 患者さんに貢献することを誇りに思い、常に患者さんの事を念頭において意思決定を行う • 多様な患者層のニーズを理解し、行動する
 私たちは勝つこと に注力します	• 勝つために正しい選択をする • インクルージョンと多様性を受け入れ、全社的に協力して高い成果を出すチームを作る
 私たちは正しい 行動をとります	• 自らの行動とAZの成功に責任を持つ • 自分の意見を述べ、他者も安心して意見を言えるようにする
 私たちは新しいやり方 に挑戦します	• 勇気を持ち、粘り強く、賢くリスクを取る • 迅速に行動し、業務のやり方を簡素化する